

行動計画

平成 28 年 9 月 14 日

有限会社 高浜印刷

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 9 月 14 日～平成 33 年 9 月 13 日

2. 当社の現状と課題

(1) 女性社員が少なく、家庭の事由、結婚出産等の理由による退職が多い。

女性社員の動向 社員数 15 人（男性 12 人 女性 3 人…女性比率 20%）

平成 23 年度 採用 2 人 退職 0 人

平成 24 年度 採用 3 人 退職 1 人

平成 25 年度 採用 0 人 退職 1 人

平成 26 年度 採用 0 人 退職 2 人

平成 27 年度 採用 0 人 退職 0 人

(2) 子育て中の社員が抱える問題（小幼保育園等に必要時間と就業時間とのやりくり）への理解と職場対応の未整備。全社員のうち 6 人が子育て中。（女性 2 人）

(3) 不妊治療通院に対する理解と職場対応の未整備。妊活中社員が休暇をとりながら通院。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 職場環境改善することにより、社員の定着向上と求人時の女性応募者の増加を図り、もって女性社員比率を増加する 目標値 30%以上（現状 20%）

【取組内容 1】就業規則の改正・・・子の看護休暇の時間取得

<実施時期>平成 28 年 9 月～ 現状の問題点と改善点を検討し、その後、労使、社会保険労務士と相談協議しながら改正に向けて進める。

平成 29 年 3 月改正完了

【取組内容2】女性の子連れ出勤や産前産後勤務に対応するため、病後保育園に預けられなかった場合、子連れ出勤したその子どものための休憩室、妊娠初期の不安定期の休憩のための休憩室、産後の授乳のための部屋、の環境整備設置。

＜実施時期＞平成28年9月～社員にヒヤリングを行う。外部の設置された企業事例などを調査し、設計施工等検討していく。

平成28年9月～設置場所、改修に向けて費用算出及び設計を検討する。

平成29年3月 設置完了

【取組内容3】育休中からのスムーズな復職のため、復職前プログラムを策定し、復帰直前にそれを経てスムーズな職場復帰を可能にする。

＜実施時期＞平成28年9月～事例や研修制度などの調査。

平成29年1月～育休プログラムのためのPCを購入する。

平成29年1月～策定した復職プログラムを育休中の社員へPCの貸与も含めて渡し、プログラムを共有使用開始する。(平成29年4月以降復職予定社員対象)

【取組内容4】女性の活躍応援企業になるための社内風土形成に向けて社員研修を実施する。

＜実施時期＞平成29年1月～ 外部講師受け入れをして研修会を実施していく。

【取組内容5】女性社員の専用トイレの整備（和式→洋式）

＜実施時期＞平成28年9月～整備費用の算出及び設計を検討する。

平成29年1月 設置完了

4. 策定内容の運用状況把握 平成29年3月～平成30年3月

すべての取組に対し、社員の意識や感想を聞き取り、更なる職場環境の改善につなげていく。